

УДК 614.25

ББК 51.1

Р 62

Рецензенты

Л. А. Габуева — доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики и управления в социальной сфере ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС)

Ф. Н. Кадыров — доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист Российской Федерации, заместитель директора по экономическим вопросам ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» (ЦНИИОИЗ) Министерства здравоохранения Российской Федерации

Р 62

Рожавский Л. А., Вишнева С. А. Переход на эффективный контракт в многопрофильной больнице через должностную инструкцию, трудовой договор, оценку деятельности каждого работника — СПб.: ЭЛБИ-СПб, 2015. - 512 с.

ISBN 978-5-91322-087-5

Учитывая актуальность и значимость кадровой проблемы в медицинских организациях, монография посвящена организации перехода на эффективный контракт как варианту ее решения.

В основу монографии положены аналитические материалы и данные специальных научных исследований в части работы с персоналом в медицинских организациях, федеральные нормативные документы и ведомственные документы, посвященные организации перехода на эффективный контракт.

Подробно изложен опыт Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детская клиническая больница», в котором, понимая важность социального партнерства, в организации оплаты труда каждого работника много внимания уделяется подготовке его должностной инструкции, трудового договора, оценке деятельности.

Представленные материалы могут быть полезны руководителям органов управления здравоохранением и медицинских организаций, организаторам здравоохранения, практическим врачам, кадровым работникам и экономистам, профсоюзным активистам, слушателям системы последипломного образования, научным сотрудникам, аспирантам и ординаторам медицинских высших учебных заведений.

Авторы выражают глубокую признательность коллегам за помощь в разработке и внедрении используемой в последние годы в Ленинградском областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Детская клиническая больница» системы оплаты труда.

ISBN 978-5-91322-087-5

785913 220875

ISBN 978-5-91322-087-5

© Коллектив авторов, 2014
© ЭЛБИ-СПб, 2014

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
Глава 1. МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ.....	15
Глава 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ.....	25
Глава 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.....	42
3.1. Трудовой кодекс и не только: что нужно знать при оформлении трудового договора?.....	42
3.2. Трудовой договор, дополнительное соглашение к нему: как их оформлять?.....	142
Глава 4. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ.....	169
Глава 5. ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ.....	198
Глава 6. ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»: ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ.....	271
6.1. Общая характеристика.....	271
6.2. О коллективном договоре.....	286
6.2.1. Из общей части коллективного договора.....	290
6.2.2. Из приложения № 8 — Положение об оплате труда работников.....	310
6.2.3. Из приложения № 9 — Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам.....	332
6.2.4. Из приложения № 15 — Положение о премировании работников.....	337
6.3. Примеры должностных инструкций.....	341
6.4. Индикаторы отделений.....	429
6.5. Индикаторы работников.....	458
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	485
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	497