

УДК 331.3:614.253.1/6
ББК 51.1(2Рос)п+65.244

01-МОН-3064

Ш63

Автор:

Шипова Валентина Михайловна — доктор медицинских наук, профессор, главный научный сотрудник ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н.А. Семашко».

Редактор:

Хабриев Рамил Усманович — доктор медицинских наук, доктор фармацевтических наук, академик РАН, директор ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н.А. Семашко».

Шипова, В. М.

Ш63 Нормы труда медицинских работников поликлиник : иллюзии и реальность / В. М. Шипова; под ред. Р. У. Хабриева. — М.: ГЭОТАР-Медиа, 2018. — 168 с.: ил.

ISBN 978-5-9704-4727-7

В книге представлены традиционно сложившиеся методы нормирования труда медицинских работников, дополненные новыми подходами, позволившими ответить на вопросы практического здравоохранения по внедрению современных норм труда.

Издание предназначено организаторам здравоохранения, руководителям органов управления и медицинских организаций, экономистам, сотрудникам фондов обязательного медицинского страхования, а также практическим врачам, интересующимся данной проблемой.

УДК 331.3:614.253.1/6
ББК 51.1(2Рос)п+65.244

Права на данное издание принадлежат ООО Издательская группа «ГЭОТАР-Медиа». Воспроизведение и распространение в каком бы то ни было виде части или целого издания не могут быть осуществлены без письменного разрешения ООО Издательская группа «ГЭОТАР-Медиа».

© Шипова В.М., 2018

© ООО Издательская группа «ГЭОТАР-Медиа», 2018

ISBN 978-5-9704-4727-7 © ООО Издательская группа «ГЭОТАР-Медиа»,
оформление, 2018

Список сокращений.....	4
Введение.....	5
Глава 1. Приказ приказу — не друг и не враг.....	6
Глава 2. Как рассчитать нормы труда медицинских работников для оказания амбулаторно-поликлинической помощи.....	13
2.1. Нормирование труда врачей амбулаторного приема.....	13
2.2. Особенности нормирования труда врачей-стоматологов.....	60
2.3. Нормы труда медицинских работников со средним медицинским образованием.....	70
2.4. Нормы труда медицинских работников вспомогательной лечебно-диагностической службы.....	78
Глава 3. Применить нельзя отменить (проблемы внедрения в практику здравоохранения отраслевых норм труда).....	96
Заключение.....	116
Список литературы.....	118
Приложения.....	120

Современное состояние нормирования труда в здравоохранении характеризуется двумя противоположными тенденциями: попытками создания системы нормирования труда и утверждением нормативно-правовых документов по труду, содержащих массу ошибочных положений, носящих как редакционный, так и смысловой характер. Основы нормирования труда медицинских работников изложены в ряде публикаций [1—3], в том числе и изданных в 2018 г. [4]. Однако последующее утверждение нормативно-правовых документов по труду, отсутствие своевременного пересмотра ошибочных положений приказов о порядке оказания медицинской помощи (в части норм труда), сохранение противоречий между планируемым объемом помощи и возможностью его выполнения при соблюдении типовых отраслевых норм труда, деятельность медицинских организаций в условиях эффективного контракта — все это определило необходимость рассмотрения практических вопросов расчетов численности медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, включающую мероприятия по профилактике, диагностике, лечению заболеваний и состояний, медицинской реабилитации, наблюдению за течением беременности, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения, и первичную специализированную медико-санитарную помощь.

В книге впервые проведены сравнения современной нормативно-правовой базы по труду медицинских работников поликлиник и ранее утвержденной, что особенно важно в условиях признания Минздравом России недействующими ряда приказов Минздрава СССР.

Изложение традиционно применяемой методики нормирования труда врачей амбулаторного приема дополнено новыми подходами, позволяющими ответить на практические вопросы по определению численности медицинских работников с учетом необходимости оказания гарантированного государством объема помощи и возможности выполнения отраслевых норм труда.